

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ЕҢБЕК ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ
ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ
МИНИСТРЛІГІ МЕМЛЕКЕТТІК
ЕҢБЕК ИНСПЕКЦИЯСЫ
КОМИТЕТІНІҢ
СІЛТУСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ДЕПАРТАМЕНТІ-
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІ



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ КОМИТЕТА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ
ТРУДА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ПО СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ
ОБЛАСТИ»

150000, Петропавл қ., Абай к-сі, 64,
телефакс: 8(7152) 468606.

150000, г. Петропавловск, ул. Абая, 64,
телефакс: 8(7152) 468606.

2025 ж./г. 30.06 №21.03- **745**
(күні/дата) (индекс/индекс)

ЖТ-2025-02012464 от 17.06.2025 года
ЖТ-2025-02024401 от 18.06.2025 года
ЖТ-2025-02025438 от 18.06.2025 года
ЖТ-2025-02067992 от 21.06.2025 года
ЖТ-2025-02068133 от 21.06.2025 года
ЖТ-2025-02070350 от 22.06.2025 года
ЖТ-2025-02070434 от 22.06.2025 года
ЖТ-2025-02102472 от 24.06.2025 года
ЖТ-2025-02125759 от 26.06.2025 года
ЖТ-2025-02142636 от 27.06.2025 года
(құжаттың кіріс нөміріне және күніне сілтеме
осылақ на номер и дату входящего документа)

Халецкий Ю.В.

СКО, р-н им. Г. Мусрепова,
с. Новошымское,
ул. Локомотивная, 10А, кв. 28,
тел.*87052960311.

РГУ «Департамент Комитета государственной инспекции труда МТСЗН РК по Северо-Казакстанской области» рассмотрев Ваше обращение с проведением внеплановой проверки, сообщает следующее.

В ходе внеплановой проверки и пояснения заместителя генерального директора по производству ТОО «Kazmeal LTD» (далее - ТОО) Мурзагулова К.А. установлено, что Вы состояли в трудовых отношениях с ТОО согласно трудового договора №91-2024 от 16.05.2024г. в качестве водителя автопогрузчика склада готовой продукции. Заработная плата установлена сдельная 1200 тенге за час, с учетом обязательных платежей и налогов.

28.06.2024 года Вы, находясь на рабочем месте, получили травму на территории ТОО, после которого главным инженером Цвигун Г.Л. Вы были доставлены в КГП на ПХВ «Районная больница р-на им.Г.Мусрепова».

Однако, работодателем ТОО не было предоставлено сообщение о данном несчастном случае в Департамент Комитета государственной инспекции труда МТСЗН РК по СКО, что является нарушением п.2 ст.187 Трудового кодекса РК (далее - ТК РК).

Кроме того, работодателем ТОО не обеспечено расследование несчастного случая на производстве в соответствии с требованием трудового законодательства РК произошедшего с Вами на территории ТОО 28.06.2024 года, что является нарушением пп.10 п.2 ст.182 ТК РК.

Разъясняю, что согласно п.2 ст.187 ТК РК работодатель обязан немедленно в течение суток сообщать о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью, по форме, установленной уполномоченным государственным органом по труду.

Вместе с тем, в соответствии пп.10 п.2 ст.182 ТК РК работодатель обязан обеспечивать расследование несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Касательно вопроса Вашего перевода.

01.04.2025 года работодателю ТОО поступила служебная записка от начальника производственного участка Дик В.В. о переводе Вас с должности водителя автопогрузчика склада готовой продукции, на должность рабочего складского хозяйства с 01.04.2025 года.

В этот же день работодателем ТОО издан приказ №61 л-с о переводе Вас с 01.04.2025 года с должности водителя автопогрузчика готовой продукции, на должность рабочего складского хозяйства с окладом согласно штатному расписанию без Вашего уведомления, что является нарушением п.2 ст.46 ТК РК.

Разъясняю, что согласно п.2 ст.46 ТК РК работодатель обязан уведомить работника об изменении условий труда, не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.

Касательно вопроса выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.

Согласно листу по временной нетрудоспособности и платежных ведомостей установлено, что за период с 29.06.2024 года по 10.07.2024 года лист временной нетрудоспособности Вам оплачен не в полном объеме, что является нарушением п. 2 ст. 133 ТК РК.

Таким образом, по результатам внеплановой проверки на имя генерального директора ТОО внесено предписание об устранении выявленных нарушений до 15.08.2025 года, а также в отношении работодателя возбуждено административное производство по ч.1 ст.95, ч.1 ст.96 КоАП РК.

В соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса РК в случае несогласия, Вы вправе обжаловать решение должностных лиц в Комитет государственной инспекции труда МТСЗН РК.

Руководитель Департамента
Комитета государственной инспекции
труда МТСЗН РК по СКО

 М. Сабаганов